



Nunatsinni Inuit Innarluutillit Kattuffiat
Strategiplan
2020-2021

5. maj 2020

Indhold

Indledning	3
Vores medlemmer og vores formål	4
Mission.....	5
Vision.....	6
Handlingsplan 2020 – 2021.....	7
Artikel 1-4: National handicappolitisk handlingsplan	8
Artikel 1-4 & 33: Handicaporganisationer	9
Artikel 1-4: Retsikkerhed.....	10
Artikel 5: Lighed og ikke-diskrimination.....	11
Artikel 8: Bevidstgørelse	12
Artikel 9: Tilgængelighed	13
Artikel 19: Retten til selv at bestemme hvor man vil bo	14
Artikel 24: Uddannelse.....	15
Artikel 27: Arbejde og beskæftigelse	16
Artikel 31: Statistik og dataindsamling	17
Kommunikationsstrategi.....	18

Forord

Strategiplanen for *Nunatsinni Inuit Innarluutillit Kattuffiat* (herefter *NIIK*) afspejler, at vi er en paraplyorganisation, der efter godt et års proces fortsat er under udvikling, og som aktivt arbejder for at de grundlæggende nationale og internationale rettigheder bliver fulgt og ført ud i livet til gavn for personer med handicap. Det er naturligvis et vigtigt mål for *NIIK* også at opnå størst mulig politisk indflydelse og derved medvirke til større eller mindre forbedringer for mennesker med handicap.

Bestyrelsen, der omfatter alle *NIIK*'s medlemsorganisationer har udarbejdet sammenslutningens mission og vision, som er pejlemærker for *NIIK*'s strategiske arbejde.

Formålet med strategiplanen er:

1. At synliggøre de vilkår som personer med handicap lever under
2. At synliggøre *NIIK*'s virke
3. At arbejde for, i tæt samarbejde med relevante interessenter, at gældende national og international lovgivning på området bliver fulgt til gavn for personer med handicap

Det overordnede mål er at styrke *NIIK*'s sammenhængskraft ved at skabe overensstemmelse mellem det, vi siger (vision, mission, strategi) og det, vi gør (vores handlinger og beslutninger).

Denne strategi er vedtaget på *NIIK*'s ordinære bestyrelsesmøde den 5. maj 2010.

Vores medlemmer og vores formål

NIIK er en paraplyorganisation for landsdækkende handicaporganisationer og særlige lokale organisationer. Disse organisationer er skabt af mennesker med forskellige former for handicap, eller af mennesker, der har nært relation til disse.

Paraplyorganisationen blev stiftet i november 2018 med det formål at varetage **fælles interesser** for landsdækkende medlemsorganisationer, der arbejder for at forebygge, eliminere, begrænse eller afhjælpe følgerne ved medfødt eller tilstødt langvarig fysisk, psykisk, intellektuel, kognitiv eller sensorisk funktionsnedsættelse.

Paraplyorganisationen har også et væsentlig formål med efter anmodning at **bistå medlemsorganisationerne** med løsning af deres opgaver. Det skyldes at medlemsorganisationerne er meget små og drives ved frivillig arbejdskraft. Ingen af organisationerne har et egentligt sekretariat, ansatte med ekspertise, kontorer eller mødefaciliteter.

Paraplyorganisationens mål er i 2020 udvidet til også at varetage interesser for personlige medlemmer med alvorlig kronisk fysisk og/eller psykisk funktionsnedsættelse betinget af sygdomme/handicap, hvis forekomst sædvanligvis er mindre end 10 tilfælde i Grønland og som er genetisk betinget og/eller medfødte, og som i det følgende vil blive kaldt **personer med sjældne diagnoser**.

NIIK består pt. af følgende medlemsorganisationer:

- Inooqat (Forældreforeningen for udviklingshæmmede i Grønland),
- ISI (Foreningen for blinde og svagsynede i Grønland),
- Sugisaq (Foreningen af sindslidende og deres pårørende),
- Kalaallit Tusilartut Kattuffiat (Døveforeningen i Grønland), og
- Landsforeningen Autisme (kreds Grønland).

NIIK har endnu ingen personlige medlemmer med sjældne diagnoser.

Mission

Vi arbejder for, at mennesker med handicap kan leve et liv som alle andre.

Mennesker med handicap skal kunne deltage, bidrage og være en del af fællesskabet.

NIIK's mission tager udgangspunkt i FN's handicapkonvention, som er hjørnестenen i handicapbevægelsens rettighedsarbejde.

Missionen er således baseret på **det samfundsrelaterede handicapbegreb**, som det er defineret i Handicapkonventionen.

Efter det samfundsrelaterede handicapbegreb opstår et handicap i mødet mellem en funktionsnedsættelse og forskellige barrierer:

Din funktionsnedsættelse + de samfundsskabte barrierer = dit handicap

Med det samfundsrelaterede handicapbegreb flyttes fokus fra individet til samfundets indretning.

Det står i modsætning til det hidtil anvendte **medicinske handicapbegreb**, der fokuserer på funktionsnedsættelsen i sig selv som årsag til, at en person med handicap ikke kan deltage i samfundslivet.

Ud over det samfundsrelaterede handicapbegreb er vores mission baseret på et menneskesyn, der tager udgangspunkt i **det hele menneske** – altså en bred forståelse af menneskers levevilkår. Vores mission fremhæver ressourcer og muligheder frem for begrænsninger og har fokus på, hvordan mennesker med handicap kan bidrage aktivt til samfundet. Og dermed skabe fundament for et liv med lige muligheder.

Handicapkonventionen - Artikel 1: Formål

Formålet med denne konvention er at fremme, beskytte og sikre muligheden for, at alle personer med handicap fuldt ud kan nyde alle menneskerettigheder og grundlæggende frihedsrettigheder på lige fod med andre, samt at fremme respekten for deres naturlige værdighed. Personer med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre.

Vision

Vores vision er et samfund, hvor mødet mellem mennesker med og uden handicap er naturlige og ligeværdige. Det gælder også i mødet med de offentlige instanser og institutioner, hvis arbejde er baseret på en lovgivning, der sikrer rettighederne for personer med handicap.

NIKK definerer derfor sin vision som paraplyorganisation således:

- **Vi er et markant talerør for handicaporganisationerne.**

Vi repræsenterer mennesker med alle typer handicap. Synlige og usynlige – fra blindhed og manglende hørelse til udviklingshæmning og sindslidelse.

- **Vi er en konstruktiv samarbejdspartner.**

Nationalt og lokalt søger vi den gode politiske dialog. Vi bidrager med viden om handicap og nye løsningsforslag.

- **Vi arbejder for, at hele samfundet engagerer sig i at indrette fællesskabet for alle.**

Lad os gøre ligeværdighed for mennesker med handicap til en central værdi.

Handlingsplan 2020 – 2021

Indledning

Handicapkonventionen er det centrale omdrejningspunkt for *NIIKs* arbejde. Konventionens artikler er løftestang og referenceramme for de holdninger og retninger for udvikling, som *NIIK* peger på.

NIIK har valgt at arbejde med de følgende 10 helt centrale områder, der alle trænger til væsentlige forbedringer, vel vidende, at der kan være andre ligeså vigtige områder, som trænger til at blive sat fokus på.

Ved hvert af de 10 områder er indsat hvilken artikel i konventionen området vedrører og link til denne. Desuden er der ved hvert område skrevet FN's handicapkomites anbefalinger til Naalakkersuisut (2014). De samlede anbefalinger findes [her](#).

I det omfang Det danske Institut for Menneskerettigheder og det Grønlandske Råd for Menneskerettigheder i deres statusrapporter er kommet med anbefalinger på området, har vi også angivet dem.

Statusrapporterne findes her:

[Menneskerettigheder i Grønland - status 2019 - Handicap](#)

[Menneskerettigheder i Grønland - status 2019 - Ligebehandling](#)

[Menneskerettigheder i Grønland – status 2016](#)

[Menneskerettigheder i Grønland - status 2014](#)

Artikel 1-4: National handicappolitisk handlingsplan

FN's handicapkonvention trådte i kraft for Grønland i 2009. I 2012 vedtog Inatsisartut at pålægge Naalakkersuisut at arbejde for at gennemføre Handicapkonventionen i Grønland. I 2014 anbefalede FN's handicapkomité, at Naalakkersuisut vedtager målrettede handicappolitiske handlingsplaner til effektivt at gennemføre konventionen.

Den 16/5 2019 vedtog Inatsisartut følgende beslutningsforslag:
Naalakkersuisut pålægges senest til EM2021 at fremlægge en redegørelse om Grønlands efterlevelse af FN's Handicapkonvention. Redegørelsen skal afdække såvel fremskridt som mangler i forhold til efterlevelsen, og ud fra redegørelsen skal Naalakkersuisut senest til FM2022 overfor Inatsisartut fremlægge en national handlingsplan, der skal sikre en efterlevelse af FN's Handicapkonvention.

Det er en stor udfordring, at personer med handicap bliver tabt mellem forskellige sektorer, der ikke kommunikerer sammen. Der syntes at mangle en klar opgave- og ansvarsfordeling. Handicappolitik bliver primært betragtet som socialpolitik, men bør være en integreret del af alle politikområder.

Delmål:

- 1.1. *NIIK vil insistere på at få adgang til at deltage effektivt i udarbejdelsen af handlingsplanen.*
- 1.2. *NIIK vil arbejde for at handlingsplan skal:*
 - *Være tværgående, dække alle typer handicap og tage udgangspunkt i FN's Handicapkonvention*
 - *Rumme målbare målsætninger*
 - *Sikre en forsvarligt indsamlet statistisk viden på handicapområdet, så udviklingen kan følges – også på kommuneniveau og for børn.*

Artikel 1-4 & 33: Handicaporganisationer

I 2014 anbefalede FNs handicapkomité, at Naalakkersuisut støtter arbejdet i handicaporganisationer for at sikre deres effektive deltagelse i høringer om og gennemførelse af konventionen, samt at organisationerne løbende deltager fuldt ud i overvågningen af konventionens gennemførelse. Det danske institut for menneskerettigheder og det grønlandske råd for menneskerettigheder har i deres statusrapport fra 2014 opfordret til, at prioriterer opbygningen af repræsentative handicaporganisationer i Grønland, og inddrager disse både i gennemførelsen af konventionen og i overvågningen heraf.

Naalakkersuisut har forbedret forholdene for handicaporganisationerne ved etablering af handicaptalsmandsinstitutionen, og ved afholdelse af en række seminarer om handicapkonventionen og sociallovgivning. Organisationernes udfordring er dog, at de er meget små og drives ved frivillig arbejdskraft. Ingen af organisationerne har et egentligt sekretariat, ansatte med ekspertise, kontorer eller mødefaciliteter. Det betyder, at organisationerne reelt ikke kan give Naalakkersuisut et ordentligt modspil i forbindelse med høringer og gennemførelse af konventionen.

Delmål:

- 2.1. NIIK vil arbejde på at etablere et effektivt og bæredygtigt sekretariat.
- 2.2. NIIK vil arbejde på at få finansieret sekretariatets drift ved dels at søge funding, dels at søge Naalakkersuisut om lovfæstet fast støtte over tips- og lottomidlerne. Dette kan ske ved, at § 1, stk.1 i Inatsisartutlov nr. 10 af 22. november 2011 om fordeling af midler fra visse spil, ændres således, at der tilføjes følgende lovfastsatte almennyttige formål: landsdækkende handicaporganisationer og -foreninger.
- 2.3. NIIK vil arbejde for at sikre, at handicaporganisationerne får tilstrækkelig støtte til at sikre deres effektive deltagelse i:
 - høringer om gennemførelse af konventionen
 - gennemførelse af konventionen
 - overvågningen af gennemførelse af konventionen
- 2.4. NIIK vil arbejde for at sikre, at de lovfastsatte kommunale handicapråd etableres og arbejder effektivt.

Artikel 1-4: Retssikkerhed

FNs handicapkomité, anbefalede i 2014, at man skulle gøre tiltag til at fremme domstolenes og myndighedernes direkte anvendelse af konventionen, og til at uddanne offentlige ansatte, herunder ved at yde rådgivning til kommunerne om, hvordan konventionen overholdes, når man forvalter sociallovgivningen.

Den **største** udfordring på handicapområdet er mangel på tilstrækkelig uddannet og stabilt fagpersonale. Der mangler fagfolk, der mangler uddannelse af nye fagfolk og der mangler opkvalificering af allerede ansatte fagfolk. Det gælder både hos de kommunale myndigheder, men også på skolerne, andre uddannelsesinstitutioner, psykiatrien, døgninstitutioner og alle andre, der har berøring med personer med handicap. Der mangler planer på området både kommunalt og nationalt.

Det betyder ikke bare dårlig eller manglende støtte, men også dårlig retssikkerhed for personer med handicap. Myndighederne kan ofte ikke anvende lovgivningen korrekt. Lovgivningen tolkes og anvendes forskelligt internt og fra kommune til kommune. Personer med handicap gives ikke tilstrækkelig vejledning om rettigheder. Afgørelser/afslag gives mundtlig uden klagevejledning. Der er ofte meget lang sagsbehandlingstid.

Delmål:

- 3.1. *NIIK* vil arbejde for at det sikres, at personalet ved de offentlige myndigheder har den tilstrækkelige viden til at anvende konventionen korrekt, herunder særligt ved de kommunalt ansattes forvaltning af handicaplovgivningen på social-, uddannelses- og beskæftigelsesområdet.
- 3.2. *NIIK* vil arbejde for at ansvaret for handicapområdet centraliseres.
- 3.3. *NIIK* vil arbejde for at det sikres, at Handicapkonventionen anvendes aktivt af alle domstole og myndigheder.

Artikel 5: Lighed og ikke-diskrimination

I 2014 opfordrede FNs handicapkomité, indtrængende til at vedtage ny generel, tværgående lovgivning mod diskrimination, som udvider beskyttelsen til at gælde uden for arbejdsmarkedet og bekræfte, at manglende rimelig tilpasning er at betragte som en form for diskrimination på grund af handicap.

Komitéen anbefalede, at det sikres, at rimelig tilpasning tilvejebringes inden for alle samfundets områder uden undtagelse, at det sikres effektive retsmidler, herunder mulighed for at indgive klager over diskrimination på grund af handicap, og at kendskabet til konventionen blandt rettighedshaverne fremmes. Det danske institut for menneskerettigheder og det grønlandske råd for menneskerettigheder har i deres statusrapport fra 2016 og 2019 opfordret til at indfører et generelt diskrimineringsforbud.

I Grønland findes der ikke noget forbud mod at diskriminere personer med handicap, hverken inden for eller uden for arbejdsmarkedet.

Delmål:

- 4.1. *NIIK vil arbejde for at der indføres en generel beskyttelse mod diskrimination på grund af køn, race eller etnisk oprindelse, handicap, alder, seksuel orientering og religion, både inden for og uden for arbejdsmarkedet.*
- 4.2. *NIIK vil at arbejde for etablering et uafhængigt klagenævn, som kan behandle klager over diskrimination på grund af køn, race, national eller etnisk oprindelse, handicap, alder, seksuel orientering og religion, både inden for og uden for arbejdsmarkedet.*
- 4.3. *NIIK vil arbejde for at sikre ligebehandling af alle, herunder ved mainstreaming af ligebehandlingsprincippet i udarbejdelse af lovforslag, politikker mv..*

Artikel 8: Bevidstgørelse

I 2014 opfordrede FNs handicapkomité. til at udarbejde og vedtage en strategi med konkrete og målbare mål til at øge bevidstheden i hele samfundet for at fremme et positivt billede af personer med handicap og kendskab til deres rettigheder.

Det er en **meget stor** udfordring, at der i befolkningen er udbredte fordomme om personer med handicap. Der er i høj grad mangel på viden og oplysning om, hvad det vil sige at være en person med handicap. Det betyder, at mange personer med handicap bliver behandlet nedværdigende og bliver diskrimineret. Mange personer med handicap og deres pårørende føler sig mindreværdige.

Delmål:

- 5.1. *NIIK vil arbejde for at skabe øget kendskab i samfundet til personer med handicap og deres rettigheder.*
- 5.2. *NIIK vil arrangere et indsamligsshow på KNR.*
- 5.3. *NIIK vil gennem oplysningskampagnen "Mit usynlige handicap" synliggøre usynlige handicaps.*
- 5.4. *NIIK vil være med til at markere handicapugen (uge 41) og den internationale handicapdag 3. December.*

Artikel 9: Tilgængelighed

FNs handicapkomité anbefalede i 2014, at der vedtages en omfattende plan for at sikre, at alle personer med handicap har adgang til faciliteter, information og tilbud, idet en sådan plan skal indeholde konkrete målsætninger, tidsrammer, budgetter, sanktioner og evaluering. Det danske institut for menneskerettigheder og det grønlandske råd for menneskerettigheder har i deres statusrapporter fra 2014, 2016 og 2019 ligeledes kommet med en række anbefalinger på området:

- 1. Indsamle systematisk og omfattende viden om en række forhold i relation til tilgængelighed,*
- 2. Indføre et forbud mod diskrimination på grund af manglende tilgængelighed til byggeri åbent for offentligheden,*
- 3. Oplyse nøgleaktører om kravene til tilgængelighed,*
- 4. Indføre klare standarder om tilgængelighed til byggeri, offentlige hjemmesider og offentlige transportmidler samt sikrer effektiv kontrol med efterlevelse heraf.*
- 5. Genindføre obligatoriske kurser om tilgængelighed til bygninger for relevante fagpersoner.*

De geografiske og demografiske forhold gør tilgængelighed til en meget stor udfordring for eksempel på infrastrukturområdet, idet meget persontransport sker i små både og helikoptere.

Delmål:

- 6.1. NIIK vil arbejde for at sikrer tilgængelighed til transportmidler, byggeri, udearealer og teknologi*
- 6.2. NIIK vil arbejde for at der sker en samlet afdækning af tilgængeligheden for personer med handicap.*

Artikel 19: Retten til selv at bestemme hvor man vil bo

FNs handicapkomité anbefalede i 2014, at man ophører med at opføre institutionslignende boliger til personer med handicap; at sociallovgivningen ændres, således at personer med handicap frit kan vælge, hvor og med hvem de ønsker at bo, mens de får den nødvendige hjælp til at leve på egen hånd; og at eksisterende institutionslignende boliger lukkes og man forhindrer tvangsflytning af personer med handicap for at undgå, at de isoleres fra samfundet.

Det danske institut for menneskerettigheder og det grønlandske råd for menneskerettigheder har i deres statusrapporter fra 2019 kommet med en række anbefalinger:

- 1. Hver kommune foretager en kortlægning af, hvilke af kommunens borgere, anbragt i Danmark, der kan hjemtages fra Danmark*
- 2. Naalakkersuisut og kommunerne sikrer, at hjemtagelse af anbragte borgere fra Danmark ikke fører til yderligere institutionalisering af personer med handicap.*
- 3. Naalakkersuisut arbejder for at sikre en fuldstændig adskillelse mellem bolig og støtte efter den sociale lovgivning.*

Der er mangel på aflastningsmuligheder, så personer med handicap kan blive boende hos pårørende, hvis de ønsker det. Omvendt bliver personer med handicap ofte tvunget til at bo hos pårørende, selvom de pårørende ikke har ressourcer til at give den rette støtte. Der er mangel på mellemløsninger.

Der mangler fokus på overgangen fra barn til voksen. Der er stor mangel på relevante botilbud. I mange botilbud bliver man sat sammen med andre personer, som man ikke passer sammen med. Specialiserede tilbud findes ofte kun langt væk fra den by man kommer fra, og i Grønland er det meget vanskeligt at komme fra by til by eller til Danmark, hvor nogle af tilbuddene findes.

Delmål:

- 7.1. NIIK vil arbejde for at sikre, at personer med handicap selv kan bestemme hvor de vil bo.*

Artikel 24: Uddannelse

I 2014 anbefalede FNs handicapkomité, at lovgivningen ændres for at sikre inklusion af alle børn med handicap i det almindelige uddannelsessystem med tilstrækkelig støtte og tilpasning, navnlig gennem en tilstrækkelig uddannelse af lærere og andre ansatte i skolevæsenet. Ligeledes skal man adressere forskelle i gennemførelsesprocenter mellem elever med og uden handicap på alle uddannelsesniveauer.

Det danske institut for menneskerettigheder og det grønlandske råd for menneskerettigheder har i deres statusrapporter fra 2014, 2016 og 2019 ligeledes kommet med en række anbefalinger:

- 1. Indsamle data på området for at kunne målrette indsatsen.*
- 2. Indføre et forbud mod diskrimination på grund af handicap på uddannelsesområdet, samt en ret til inkluderende uddannelse og effektiv støtte i det almindelige skolesystem*
- 3. Sikre en lovfæstet pligt til rimelig tilpasning på uddannelsesområdet.*
- 4. Sikrer, at lærerstuderende og lærere på efteruddannelse undervises i at inkludere elever med forskellige typer handicap, blandt andet ved hjælp af relevant undervisningsmateriale, med henblik på, at alle lærere, herunder i folkeskolen, opnår kompetencer til at undervise elever med forskellige typer af handicap.*

Der er stor mangel på uddannelses tilbud til personer med handicap. Mange parkeres i en specialklasse uden, at der arbejdes for deres muligheder eller adgangsgivende eksamener

Delmål:

- 8.1. NIIK vil arbejde for at det sikres, at elever med handicap kan udnytte deres fulde potentiale i den almindelige undervisning og tage folkeskolens fulde afgangseksamen.*
- 8.2. NIIK vil arbejde for at der laves en handlingsplan for at lærere får de rette kompetencer og den nødvendige viden om handicap.*
- 8.3. NIIK vil arbejde for at det sikres, at skolerne kan give elever med handicap den nødvendige støtte og tilpasning.*
- 8.4. NIIK vil arbejde for at der tages Initiativer, der skal sikre mere fleksible vilkår for studerende med handicap på ungdomsuddannelser .*
- 8.5. NIIK vil arbejde for at det sikres, at sikre, at uddannelsesinstitutioner får viden om handicap og kompetencer ift. undervise elever med handicap.*

Artikel 27: Arbejde og beskæftigelse

FNs handicapkomité anbefalede i 2014, at man snarest muligt gør alt for at sikre en væsentlig stigning i den andel af personer med handicap, som arbejder på det åbne arbejdsmarked, herunder at arbejdsgivere pålægges klare forpligtelser til at yde rimelig tilpasning til medarbejdere med handicap.

Det er meget svært for personer med handicap at komme ind på arbejdsmarkedet. Der er mangel på flexjob, skånejob og andre tilbud, som kan bidrage til at personer med handicap kan indgå på det ordinære arbejdsmarked. Mange diskrimineres på arbejdsmarkedet, hvor mange arbejdsgivere nægter at lave rimelige tilpasninger. Mange personer med handicap placeres på passiv offentlig forsørgelse uden mulighed for at bidrage til samfundet.

Delmål:

- 9.1. *NIIK vil arbejde for at det udarbejdes statistik over beskæftigelsen for personer med handicap.*
- 9.2. *NIIK vil arbejde for at det tages tiltag der skal fremme beskæftigelsen for personer med handicap.*
- 9.3. *NIIK vil arbejde for at det tages tiltag, der har til formål at nedbryde fordomme om mennesker med handicap på arbejdsmarkedet*
- 9.4. *NIIK vil arbejde for at det tages tiltag, der skal fremme arbejdsmarkedsdeltagelsen for personer med handicap på lige fod med andre samt øge den geografiske lighed.*

Artikel 31: Statistik og dataindsamling

I 2014 anbefalede FNs handicapkomité, at man systematiserer indsamlingen, analysen og formidlingen af data opdelt efter køn, alder, handicap og region; forbedrer kapacitetsopbygningen i denne henseende; og udvikler køns- og aldersfølsomme indikatorer under hensyntagen til behovet for at bevæge sig væk fra en diagnosebaseret og hen imod en menneskerettighedsbaseret tilgang til handicap.

Det danske institut for menneskerettigheder og det grønlandske råd for menneskerettigheder har i deres statusrapporter fra 2014, 2016 og 2019 flere steder anbefalet at datagrundlaget forbedres.

Den 5/6 2019 vedtog Inatsisartut følgende beslutningsforslag:

Naalakkersuisut pålægges under deres igangværende arbejde at medtage kommunernes optælling af personer med handicap samt optælling af personer med handicap, som er under uddannelse og beskæftigelse for at disse kan samlet et sted, ligesom de under udredningen redegør for, hvor stor en støtte som potentielle uddannelsessteder samt arbejdspladser modtager, ligesom der i udredningen medtages oplysninger om, hvorvidt nævnte gruppe benyttes i overensstemmelse med behovet.

Der er stor mangel på valid og detaljeret statistik, Myndighedernes registrering er mangelfuld og forskellig. Der findes næsten ingen undersøgelser med mere kvalificerede data.

Delmål:

- 10.1. NIIK vil arbejde for at der sker en systematisk indsamling af data om personer med handicap på bl.a. det sociale område, sundhedsområdet og beskæftigelsesområdet*
- 10.2. NIIK vil arbejde for at der tages Initiativer til at sikre, at undersøgelser om levevilkår for personer med handicap baseret på SHILD data gennemføres regelmæssigt.*

Kommunikationsstrategi

Kommunikationsstrategiens vigtigste formål er at sikre, at der er en overensstemmelse og sammenhæng mellem det, *NIIK* udtrykker via sin vision, mission, og strategi samt det, *NIIK* udviser via sine handlinger og beslutninger.

Kommunikationstrategien skal underbygge synliggørelse af *NIIK*, både via kontakt til pressen og til befolkningen generelt eks. via borgermøder.

Kommunikationsstrategien skaber ramme for hvordan, hvornår og hvem der kommunikerer fra *NIIK*, naturligvis med øje for det begrænsninger der kan være tilstede så længe der ikke er tilknyttet et egentligt Sekretariat.

Formandsskabet har en særlig forpligtelse for at sikre at strategien implementeres. Bestyrelsen kan vælge at nedsætte en arbejdsgruppe, som beskæftiger sig med kommunikation, jf. vedtægterne.

Værdier:

Kommunikationen tager udgangspunkt i følgende værdier:

- Mod
- Respekt
- Troværdighed
- Synlighed
- Åbenhed

Ambitionen:

NIIK er synlig og kendt blandt befolkningen, interesseorganisationer og beslutningstagere og relevante kontakter i udlandet for sin professionelle tilgang og arbejde for personer med handicap.

NIIK bringer en række centrale handicappolitiske emner på dagsordenen.

Mission:

NIIK skal påpege generelle handicappolitiske udfordringer i samfundet.

Fremgangsmåde:

Det er væsentligt, at der skelnes imellem kommunikationsopgaver, hvor *NIIK* sætter et emne proaktivt på dagsordenen eller hvor vi blander os i en igangværende debat.

NIIK bør stræbe efter, at deltage i medier med relevante emner, f.eks. i form af pressemeddelelser eller udtalelser minimum 1 gang om måneden og gerne mere.

Målgruppe og interessenter

Målgruppen er, i overensstemmelse med ambitionen delt op i fire kategorier:

1. Beslutningstagere.
2. Medlemsorganisationer og andre handicapforeninger.
3. Interesseorganisationer iøvrigt.
4. Handicaptalsmandsinstitutionen Tilioq
5. Befolkningen iøvrigt.
6. Kontakter i udlandet.

Metoder og medier

En vigtig kommunikationsform er via pressemeddelelser og formandens udtalelser ved specifikke emner. Som udgangspunkt skal kommunikationen være så åben og proaktiv som mulig, så *NIIK* gør brug af den potentielle indflydelse, som *NIIK* kan få ved selv at påvirke hvilke emner der sættes på dagsordenen.

NIIK har en hjemmeside og arbejder på, at blive aktiv på de vigtigste sociale medier, f.eks. facebook.

En anden vigtig metode er direkte møder med beslutningstagere både centralt og kommunalt, samt møder med de myndigheder, der forvalter området.

Formandsskabet eller arbejdsgruppen kan vælge at inddrage så mange medlemmer som muligt til at bidrage ved at deltage i møder, ved at forbedre hjemmesiden, f.eks. i form af nyheder og links til egen organisations hjemmeside og ved at deltage aktivt på sociale medier med deling på egne facebook sider eller lignende.

Personer og ressourcer

Som udgangspunkt er det formanden som udtaler sig, efter aftale kan det være næstformanden eller andre bestyrelsesmedlemmer.

Ved særlige emner kan det efter aftale med formand eller næstformand være et bestyrelsesmedlem fra en af medlemsorganisationer, som udtaler sig på vegne af *NIIK* om et specifikt emne, som de særligt beskæftiger sig med.